

# SELECCIÓN DE INGENIERO ESPECIALIZADO EN INSTALACIONES ENERGÉTICAS

## OBJETO

Contratación de un técnico para proyectos de eficiencia energética térmica denominado Desarrollo de un Gestor Inteligente de Redes Térmicas, proyecto GIRTER.

## PERFIL

- 1.- Titulado en Ingeniería industrial, Ingeniería Técnica Industrial, Grado en Ingeniería.
- 2.- Experiencia laboral en ingeniería o empresa, mínimo de 3 años en cualquier sector.
- 3.- Experiencia demostrable en mantenimiento, operación, proyectos y obras de instalaciones energéticas, mínimo 1 año, preferentemente instalaciones térmicas con Biomasa.

Criterios de Valoración	Puntuación
Por la Titulación y especialidad	0-10
Por experiencia en operación y mantenimiento de instalaciones energéticas, según tipo y tiempo. <i>Valorable experiencia en operación y mantenimiento de instalaciones térmicas con biomasa</i>	0-35
Por experiencia en redacción de proyectos o ejecución de obras de eficiencia energética y energías renovables, según tipo y tiempo. <i>Valorable experiencia en proyectos y obras de instalaciones térmicas con biomasa</i>	0-25
Intervención en construcción u operación de redes de calor con biomasa (District Heating) de Potencia mayor a 1 MWt.	0-10
Por experiencia en instalaciones de climatización con biomasa en comunidades, colegios, centros públicos, de potencia individual mayor a 300 KWh	0-10
Cursos o master en Energías Renovables o eficiencia Energética de un mínimo de 350 horas	0-5
Conocimientos en Programación de Autómatas	0-5
TOTAL Puntuación MAXIMA	100

## **CENTRO DE TRABAJO**

En Valladolid y desplazamientos a instalaciones dentro de Castilla y León.

## **PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES**

Los interesados en participar en el proceso de selección deberán enviar su Curriculum Vitae a través de la plataforma de selección de personal habilitada en la página web de SOMACYL ([www.somacyl.es](http://www.somacyl.es)), antes del 6 de marzo de 2017 (incluido).

## **SELECCIÓN DE LOS CANDIDATOS**

En el plazo de 15 días desde la fecha límite para la recepción de las solicitudes, se preseleccionará a un máximo 5 candidatos, para realizar una entrevista personal en la que se expondrán las condiciones precisas de la contratación. Con el resultado de los méritos presentados y la entrevista realizada, se elegirá el candidato finalmente seleccionado.