

PLIEGO DE PRESCRIPCIONES TÉCNICAS PARTICULARES

**PARA LA CONTRATACIÓN DE LOS SERVICIOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL
DE MANTENIMIENTO DE DIFERENTES INSTALACIONES GESTIONADAS POR
SOMACYL**

EXPEDIENTE CS/2023/19

1. OBJETO DEL CONTRATO

El objeto del contrato lo constituyen los servicios para la publicación, búsqueda, entrevistas, pruebas de selección, propuestas de candidatos, y elaboración de memoria final del proceso, de distintos perfiles profesionales de mantenimiento de instalaciones cuyas vacantes precisan ser cubiertas por la Sociedad Pública de Infraestructuras y Medio Ambiente de Castilla y León S.A.,

2. CONDICIONES DEL CONTRATO

Se prevé cubrir un máximo de 18 vacantes en los próximos meses, por lo que, dado el elevado número de éstas, se necesita contar con el apoyo externo de una empresa especializada en selección con la finalidad de dar mayor publicidad a los procesos de selección, poder acceder a bases de datos de candidatos para ampliar la búsqueda, así como contar con la asistencia técnica para las distintas fases del proceso: Revisión de currículums y cumplimiento de criterios, entrevistas telefónicas, preselección, pruebas,. Etc.

2.1 Condiciones generales que deberán reunir aquellas empresas que quieran concurrir al presente procedimiento de licitación, las siguientes:

- Podrán ser Empresas de Trabajo Temporal o empresas de selección de personal y consultoría de RRHH especializadas en selección y reclutamiento de personal.
- Han de contar con un seguro de Responsabilidad Civil de al menos 100.000 euros.
- Empresas con experiencia en la selección de personas para la Administración Pública o entidades públicas que hayan realizado al menos 5 contratos relacionados con el objeto del contrato en los últimos 3 años.

2.2 Las características y requisitos del servicio a contratar se detallan a continuación.

2.2.1.- Fases de la Selección:

- Publicación de los anuncios, difusión y seguimiento de las ofertas de trabajo en al menos dos medios, uno de los cuales será de difusión masiva, portales Webs de empleo con más de 2 millones de usuarios u otros medios de comunicación y de difusión, cuya duración de la oferta se mantenga al menos 50 días y su mantenimiento hasta el cierre definitivo del proceso o de los procesos. La publicación de la oferta podrá ser realizada por parte de la Sociedad Pública de Infraestructuras y Medio Ambiente de Castilla y León S.A. por sus propios medios si considera que la difusión y alcance de la misma puede ser superior o complementar la oferta publicada. Los intervinientes podrán establecer otros medios de selección y de aportación de candidatos (bases de datos propias, referencias en trabajos

anteriores, centros de formación, universidades, asociaciones empresariales, entidades locales, redes sociales...).

- Lectura, cribado y preselección de los curriculums de los candidatos, en función del perfil, características y requisitos del puesto ofertado, así como de las condiciones establecidas por parte de la Sociedad Pública de Infraestructuras y Medio Ambiente de Castilla y León S.A.
- Entrevista con los candidatos Entrevista (telefónica, presencial o a su criterio) con los posibles candidatos preseleccionado para informar sobre las características y las condiciones del puesto ofertado, verificar el cumplimiento de los requisitos solicitados, la experiencia del candidato en empresas y puestos anteriores, su idoneidad al puesto, así como su disponibilidad para su futura incorporación.
- Elaboración de lista de finalistas por puestos y entrevistas de cierre: Tras las entrevistas, se elaborará una lista con los mejores candidatos que se revisará y comentará con el departamento de RRHH de SOMACYL con objeto de fijar la lista de finalistas. Una vez elaborada la lista de los finalistas, se realizará la entrevista de cierre donde podrá participar la empresa de selección con SOMACYL, a criterio de este último, y se realizará al menos una prueba de competencia, test u otras pruebas, para los candidatos más apropiados al puesto ofertado.
- En caso de no cubrir las vacantes ofertadas con las personas seleccionadas, en caso de rechazo por parte del seleccionado, o en el supuesto de que la empresa usuaria no considere válido alguno de los preseleccionados se volverá a publicar otra oferta si la inicial ya no está vigente y se volverá a iniciar el proceso de selección.
- Una vez finalizado el proceso la empresa adjudicataria se encargará de avisar a los seleccionados para indicarles que se pongan en contacto con el departamento de RRH de la Sociedad Pública de Infraestructuras y Medio Ambiente de Castilla y León para los trámites de contratación, y, también, de avisar a los no seleccionados de la finalización y cierre del proceso.
- La empresa de selección deberá elaborar una memoria final del proceso de selección por cada puesto, donde deberá de aparecer copia del anuncio y otros medios de publicación de la oferta, hitos y fechas, el número de candidatos inscritos, el número de candidatos preseleccionados por parte de la empresa de selección, aquellas pruebas de competencias realizadas por los candidatos y la fecha de cierre así como los candidatos seleccionados.

2.2.2.- Planificación e inicio de los Trabajos:

- El número de procesos de selección, perfiles, candidatos de cada perfil así como las fechas exactas de cada proceso de selección, se determinará en función de las necesidades de SOMACYL. El desarrollo de las distintas fases de un mismo proceso de selección tiene una duración estimada entre 4-6 semanas. Hay un primer proceso de selección que requiere 18

candidatos. Este primer proceso es necesario que esté concluido antes del 27 de junio de 2023, por lo que la empresa adjudicataria se compromete a disponer de los recursos necesarios y disponibilidad para cumplir este primer proceso en la fecha indicada. .

- Una vez incorporado los candidatos a la Sociedad Pública de Infraestructuras y Medio Ambiente de Castilla y León la empresa de selección se comprometerá como garantía del servicio y de la idoneidad de los candidatos a facilitar un sustituto de los preseleccionados sin coste alguno en caso de baja voluntaria o cese en periodo de prueba (máximo 40 días desde la finalización del proceso, 1 nuevo candidato por proceso de selección).

2.2.3.- Procesos de selección y Perfiles:

En el Anexo I al presente Pliego se detallan los perfiles profesionales a seleccionar y el número exacto de cada uno. Este número de perfiles a seleccionar será de los **18 definidos en el Anexo I**.

3. FORMA DE REALIZAR LAS OFERTAS.

El licitador presentará el precio para el total de los perfiles perfil cuyas vacantes han de ser cubiertas conforme a la descripción indicada en el Anexo I y en el formato de oferta que se adjunta en el PCAP.

El precio total de los 18 perfiles tendrá un precio máximo de 24.300 € más IVA. Cualquier oferta que supere el total indicado será descartada.

ANEXO I: RELACIÓN DE PERFILES PROFESIONALES A CUBRIR

Resumen perfiles profesionales:

	Ofic. 1ª Electricista	Ofic. 1ª Calefactor	Ofic. 1ª Frigorista
Provincia Centro Trabajo	Valladolid, León, Burgos		
Nº de vacantes	3	12	3
Titulación Requerida	Estudios básicos (ESO, Bachillerato) Formación Profesional		
Descripción del Puesto	Proyecto de mantenimiento de instalaciones terciarias, realizando el mantenimiento preventivo y correctivo de las instalaciones de calefacción, climatización, ventilación y electricidad, de una lista determinada de edificios (centros de día, residencias de ancianos, centro de menores...)		
Requisitos Mínimos	Oficial 1ª Electricista	Oficial 1ª Calefactor	Oficial 1ª Frigorista
	Experiencia en el mantenimiento correctivo y preventivo de instalaciones eléctricas de baja tensión en edificios.	Experiencia en el mantenimiento correctivo y preventivo de instalaciones de calefacción en edificios.	Experiencia en el mantenimiento correctivo y preventivo de instalaciones y sistemas de climatización en edificios.
	Carne de electricista (REBT)	Carne RITE y/o de operador de caldera industriales.	Carne RITE y/o de gases fluorados de cualquier carga.
	Conocimientos de cuadros eléctricos, esquemas, sustitución de luminarias, conexiones y cableado, redes eléctricas, normativa de baja tensión, reparación y montaje de alumbrado en edificios.	Experiencia en montaje de instalaciones de calefacción, sistemas de regulación y control de la temperatura, mecanizado y unión de piezas, diagnósticos de equipos e instalaciones de calefacción en edificios.	Experiencia en montaje de instalaciones frigoríficas y de climatización, sistemas eléctricos y de regulación y control climático, mecanizado y unión de piezas, diagnósticos de equipos e instalaciones de climatización en edificios.
Requisitos Valorables	Experiencia de al menos 1 año en puesto similar y en instalaciones eléctricas		
	Cursos relacionados con PRL		
	Carne de Conducir "B"		
	Conocimientos mecánicos, eléctricos, hidráulicos y de soldadura.		
	Carné de legionella y plagas.		
Manejo y optimización de GMAO			

OFICIAL 1ª CALEFACTOR

TITULACION REQUERIDA

- Estudios Básicos o de Formación Profesional.

DESCRIPCION DEL PUESTO y REQUISITOS MINIMOS

Proyecto de mantenimiento de instalaciones terciarias, realizando el mantenimiento preventivo y correctivo de las instalaciones de calefacción, climatización, ventilación y electricidad, de una lista determinada de edificios (centros de día, residencias de ancianos, centro de menores...)

Oficial 1ª Calefactor con experiencia en mantenimiento correctivo y preventivo de instalaciones de calefacción en edificios.

Con experiencia en trabajos de mantenimiento de calderas y de calefacción.

Experiencia en montaje de instalaciones de calefacción, sistemas eléctricos y de regulación y control de la temperatura, mecanizado y unión de piezas, diagnósticos de equipos e instalaciones de calefacción en edificios.

Otros requisitos valorables:

- Experiencia de al menos 1 años en puestos similares y en la instalación de calderas en edificios.
- Carne RITE y/o de operador de caldera industriales.
- Conocimientos mecánicos, eléctricos, hidráulicos y de soldadura.
- Cursos relacionados con la Prevención de Riesgos Laborales.
- Carné de Conducir B.
- Se valora carné de Legionella y plagas.
- Manejo de GMAO.

OFICIAL 1ª ELECTRICISTA

TITULACION REQUERIDA

- Estudios Básicos o de Formación Profesional.

DESCRIPCION DEL PUESTO y REQUISITOS MINIMOS

Proyecto de mantenimiento de instalaciones terciarias, realizando el mantenimiento preventivo y correctivo de las instalaciones de calefacción, climatización, ventilación y electricidad, de una lista determinada de edificios (centros de día, residencias de ancianos, centro de menores...)

Oficial 1ª Electricista con experiencia en mantenimiento correctivo y preventivo de instalaciones eléctricas de baja tensión en edificios.

Con experiencia en trabajos de mantenimiento de instalaciones eléctricas.

Carné de Electricista (REBT).

Conocimientos de cuadros eléctricos, esquemas, sustitución de luminarias, conexiones y cableado, redes eléctricas aéreas y subterráneas de baja tensión, normativa de baja tensión, reparación y montaje de alumbrado de edificios, etc.

OTROS REQUISITOS VALORABLES:

- Experiencia de al menos 1 años en puestos similares y en la instalación eléctrica en edificios.
- Cursos relacionados con la Prevención de Riesgos Laborales.
- Carné de Conducir B.
- Conocimientos mecánicos, eléctricos, hidráulicos y de soldadura.
- Se valora carné de Legionella y plagas.
- Manejo de GMAO.

OFICIAL 1ª FRIGORISTA

TITULACION REQUERIDA

- Estudios Básicos o de Formación Profesional.

DESCRIPCION DEL PUESTO y REQUISITOS MINIMOS

Proyecto de mantenimiento de instalaciones terciarias, realizando el mantenimiento preventivo y correctivo de las instalaciones de calefacción, climatización, ventilación y electricidad, de una lista determinada de edificios (centros de día, residencias de ancianos, centro de menores...)

Oficial 1ª Frigorista con experiencia en mantenimiento correctivo y preventivo de instalaciones de climatización en edificios.

Con experiencia en trabajos de mantenimiento de instalaciones de climatización.

Experiencia en montaje de instalaciones frigoríficas y de climatización, sistemas eléctricos y de regulación y control climático, mecanizado y unión de piezas, diagnósticos de equipos e instalaciones de climatización en edificios.

Otros requisitos valorables:

- Experiencia de al menos 1 años en puestos similares y en instalaciones climáticas y de ventilación en edificios.
- Conocimientos mecánicos, eléctricos, hidráulicos y de soldadura.
- Curso de manejo de gases fluorados de cualquier carga.
- Carne RITE.
- Cursos relacionados con la Prevención de Riesgos Laborales.
- Carné de Conducir B.
- Se valora carné de Legionella y plagas.
- Manejo de GMAO.